

# MAJANDUSAASTA ARUANNE

**aruandeaasta algus:** 01.01.2019

**aruandeaasta lõpp:** 31.12.2019

**ärinimi:** Osaühing Empowerment

**registrikood:** 12607925

**tänava/talu nimi,** Lasnamäe tn 4b  
**maja ja korteri number:**

**linn:** Tallinn

**maakond:** Harju maakond

**postisihnumber:** 11412

**telefon:** +372 5050595

**e-posti address:** andres.haavel@eesti.ee

## Sisukord

Tegevusaruanne	3
Raamatupidamise aastaaruanne	4
Bilanss	4
Kasumiaruanne	5
Raamatupidamise aastaaruande lisad	6
Lisa 1 Arvestuspõhimõtted	6
Lisa 2 Tööjõukulud	6
Lisa 3 Seotud osapooled	6
Aruande allkirjad	8

## Tegevusaruanne

OÜ Empowerment on ettevõtte arengukiirendi, kelle valivad endale partneriks juhid, kel on soov oluliselt kiirendada oma organisatsiooni arengut ja kasvu. Me usume, et kõik mida juhid suudavad ettekujutada, on ellu viidav, kui neil on selleks piisav tahe ning nad teadlikult arendavad selleks oma meeskonna sooritusvõimet. Viimase kasvatamiseks on vaja lähtuda 3 väga lihtsast põhimõttest:

- juhil peab olema selge **visioon (eesmärk)**, mida ta saavutada tahab. Kui sellel on tähendus ja see on piisavalt **ambitsioonikas**, siis see köidab andkeiad, sarnase eesmärgiga inimesi.
- juht peab **tulenevalt eesmärgist komplekteerima meeskonna**, kes jagab ühist **eesmärki ning väärtuseid**. Inimesi liidavad eesmärgid, mis **võimaldavad neil arenda ning läbi selle realiseerida oma isiklikud eesmärgid**. Inimesed tahavad koostööd teha inimestega, kel on samasugused väärtushinnangud.
- juht peab **kehtestama lihtsad mängureeglid**, kuidas organisatsioonis otsuseid tehakse, konflikte lahendatakse ning infot jagatakse. Mida rohkem juht oma inimesi usaldab, seda **suurema autonoomia** ta saab oma inimestele anda otuste tegemisel. Otsuste tegemise kiirus, nende kvaliteet oluliselt kasvab ning organisatsiooni **areng korardes kiireneb**.

Empowerment on tedamised ja kogemused koondanud meetodikasse [Get Big Fast](#) (GBF), mis põhineb eelpool mainitud põhimõtetel. Juhid on suutelised oma organisatsiooni sooritusvõimet oluliselt parendama vähem kui 13 nädalaga.

Kasutusmugavuse ja infohaldamise lihtsustamiseks oleme loomas platvormi [EMP365](#), mis on tihedalt intergreeritud Microsoft Office 365 platvormiga. 2019 aastal alustasime projektiga Microsoft Startup programmi raames ning 2020 aasta eesmärgiks on jõuda 2020 maksva kasutajani. Kui suudame meile seatud sihid täita, siis liigume **Microsoft StartUp** programmi 2 faasi, milleks on **Microsoft Go To Market** programm, mille raame teenuse müük hakab toimuma läbi Microsofti ökosüsteemi ja partnervõrgustiku.

EMP365 lahendus on tihedalt intergreeritud MS Team's lahendusega, mille tulemusena inimese arengueesmärkidega seotud iganädalased tegevused kajastatavad Outlooki kalendris sündmustena. Nii on kasutajatel enda ja organisatsiooni arenguga seotud teemad alati fookuses. Nad peavad selleks planeerima aja, vastasel juhul jäävad need tegemata. Sa oled just see millel sa oma aja fokuseerid.

EMP365 kasvupotentsiaal on suur, kuna MS Team'si aktiivsete kasutajate arv on kasvanud üle 130 miljoni päevas, 250 miljoni kuus. Meie eesmärk on jõuda 20% kasutajateni. 2020 aastal viieme platvormi arendamisega tegevused oma ette äriühingusse EMP365 OÜ ning kaasasime omanike ringi arendusmeeskonna.

Empowerment jätkab ärikiirendina, kelle eesmärgiks on arendada GBF meetodikat läbi selle rakendamise ettevõtetes ning luua lojaalne partnervõrgustik.

Empowermendi poolt pakutav meetodiline lähenemine ja tehnilised lahendamised meeldivad juhtidele, kuna need seovad **lihtsaks tervikuks organisatsiooni juhtimise ning inimeste arendamisega seotud tegevused**. Organisatsiooni areng põhineb vaid sellega ühinenud inimeste arengul.

Andres Haavel  
andres.haavel@empowerment.ee  
+3725050595  
www.empowerment.ee

## Raamatupidamise aastaaruanne

### Bilanss

(eurodes)

	31.12.2019	31.12.2018
Varad		
Käibevarad		
Raha	50 384	15 044
Nõuded ja ettemaksud	21 771	19 581
<b>Kokku käibevarad</b>	<b>72 155</b>	<b>34 625</b>
Põhivarad		
Investeeringud tütar- ja sidusettevõtjatesse	2 500	2 500
Immateriaalsed põhivarad	114 312	129 062
<b>Kokku põhivarad</b>	<b>116 812</b>	<b>131 562</b>
<b>Kokku varad</b>	<b>188 967</b>	<b>166 187</b>
Kohustised ja omakapital		
Kohustised		
Lühiajalised kohustised		
Võlad ja ettemaksud	28 498	4 365
<b>Kokku lühiajalised kohustised</b>	<b>28 498</b>	<b>4 365</b>
Pikaajalised kohustised		
Laenukohustised	96 118	128 737
<b>Kokku pikaajalised kohustised</b>	<b>96 118</b>	<b>128 737</b>
<b>Kokku kohustised</b>	<b>124 616</b>	<b>133 102</b>
Omakapital		
Osakapital nimiväärtuses	2 500	2 500
Eelmiste perioodide jaotamata kasum (kahjum)	30 585	21 637
Aruandeaasta kasum (kahjum)	31 266	8 948
<b>Kokku omakapital</b>	<b>64 351</b>	<b>33 085</b>
<b>Kokku kohustised ja omakapital</b>	<b>188 967</b>	<b>166 187</b>

## Kasumiaruanne

(eurodes)

	2019	2018
Müügitulu	258 842	163 739
Kaubad, toore, materjal ja teenused	-157 668	-101 188
Mitmesugused tegevuskulud	-37 214	-24 941
Tööjõukulud	-17 944	-13 912
Põhivarade kulum ja väärtuse langus	-14 750	-14 750
<b>Ärikasum (kahjum)</b>	<b>31 266</b>	<b>8 948</b>
<b>Kasum (kahjum) enne tulumaksustamist</b>	<b>31 266</b>	<b>8 948</b>
<b>Aruandeaasta kasum (kahjum)</b>	<b>31 266</b>	<b>8 948</b>

## Raamatupidamise aastaaruande lisad

### Lisa 1 Arvestuspõhimõtted

#### Üldine informatsioon

OÜ Empowerment majandusaasta aruanne koostamisel on lähtutud Eesti Finantsaruandluse Standardist.

### Lisa 2 Tööjõukulud

(eurodes)

	2019	2018
Palgakulu	12 000	9 000
Sotsiaalmaksud	4 056	2 970
Pensionikulu	240	180
Muud	1 645	1 762
<b>Kokku tööjõukulud</b>	<b>17 941</b>	<b>13 912</b>
Töötajate keskmine arv taandatuna täistööajale	1	1
Keskmine töötajate arv töötamise liikide kaupa:		
Töölepingu alusel töötav isik	1	1

### Lisa 3 Seotud osapooled

(eurodes)

#### Saldod seotud osapooltega rühmade lõikes

	31.12.2019	31.12.2018	
	Nõuded	Nõuded	Kohustised
Tütarettevõtjad	5 465	5 590	
Tegev- ja kõrgema juhtkonna ning olulise osalusega eraisikust omanike lähedased pereliikmed ning nende valitseva või olulise mõju all olevad ettevõtjad			128 737

#### Laenud

2018	Antud laenud	Saadud laenud	Saadud laenude tagasimaksud	Alusvaluuta	Lõpptähtaeg
Tütarettevõtjad					
Targetta OÜ	3 390			EUR	31.12.209
Toting OÜ	2 200			EUR	31.12.2019
Tegev- ja kõrgem juhtkond ning olulise osalusega eraisikust omanikud ning nende valitseva või olulise mõju all olevad ettevõtjad					
Andres Haavel		147 250	18 508	EUR	31.12.2020

Tegev- ja kõrgemale juhtkonnale arvestatud tasud ja muud olulised soodustused	2019	2018
Arvestatud tasu	12 000	9 000

# Aruande digitaalallkirjad

Aruande lõpetamise kuupäev on: 24.06.2020

**Osaühing Empowerment (registrikood: 12607925) 01.01.2019 - 31.12.2019 majandusaasta aruande andmete õigsust on elektrooniliselt kinnitanud:**

Allkirjastaja nimi	Allkirjastaja roll	Allkirja andmise aeg
ANDRES HAAVEL	Juhatuse liige	31.10.2020



## Kasumi jaotamise ettepanek

(eurodes)

	31.12.2019
Eelmiste perioodide jaotamata kasum (kahjum)	30 585
Aruandeaasta kasum (kahjum)	31 266
<b>Kokku</b>	<b>61 851</b>
Jaotamine	
Kohustusliku reservkapitali suurendamine (vähendamine)	3 000
<b>Kokku</b>	<b>3 000</b>

Suunata 3000 EUR resreivi ning ülejäänud kasum jätta jaotamata

## Kasumi jaotamise otsus

(eurodes)

	31.12.2019
Eelmiste perioodide jaotamata kasum (kahjum)	30 585
Aruandeaasta kasum (kahjum)	31 266
<b>Kokku</b>	<b>61 851</b>
Jaotamine	
Kohustusliku reservkapitali suurendamine (vähendamine)	3 000
<b>Kokku</b>	<b>3 000</b>

Suunata 3000 EUR reservi ning ülejäänud kasum jätta jaotamata

## Müügitulu jaotus tegevusalade lõikes

Tegevusala	EMTAK kood	Müügitulu (EUR)	Müügitulu %	Põhitegevusala
Äri- ja muu juhtimiselane nõustamine	7022	258842	100.00%	Jah

## Osanikud

Nimi / ärinimi	Isikukood / registrikood / sünniaeg	Elukoht / Asukoht	Osaluse suurus ja valuuta
Malle Haavel	47002250252	Eesti	2500 EUR (Ühisomand)
Andres Haavel	36512216012	Eesti	2500 EUR (Ühisomand)

## Sidevahendid

Liik	Sisu
Mobiiltelefon	+372 5050595
E-posti aadress	andres.haavel@eesti.ee