

MAJANDUSAASTA ARUANNE

aruandeaasta algus: 01.01.2020

aruandeaasta lõpp: 31.12.2020

ärinimi: Osaühing Empowerment

registrikood: 12607925

tänava/talu nimi, Lasnamäe tn 4b
maja ja korteri number:

linn: Tallinn

maakond: Harju maakond

postisihnumber: 11412

telefon: +372 5050595

e-posti address: andres.haavel@eesti.ee

Sisukord

Tegevusaruanne	3
Raamatupidamise aastaaruanne	4
Bilanss	4
Kasumiaruanne	5
Raamatupidamise aastaaruande lisad	6
Lisa 1 Arvestuspõhimõtted	6
Lisa 2 Tööjõukulud	6
Lisa 3 Seotud osapooled	6
Aruande allkirjad	7

Tegevusaruanne

Empowermendi eesmärgiks on luua parim organisatsioonide arendamise platvorm.

2020 aasta oli majanduses murranguline aasta, mis mõjutas otseselt Empowermendi arengut 2020 aasta teises ja kolmandas kvartalis. Vaatamata keerulistele aegadele suutsime toime tulla ilma riigipoolsete toetusteta.

2020 aasta suurimaks muutuseks oli ettevõtte missiooni rebrandimine. Olulisem kui selle vormiline pool, on sisuline muutus, mis kõentab täpsemalt Empowermendi sihtklienti.

Empowermendi uus missioon: **Empowering tomorrow's champions of change**

Empowermendi sihtkliinlet on organisatsiooni juhtmeeskond, kes soovib oma organisatsiooni kiiresti ning jätkusuutlikult arendada. Empowermendi poolne teenus on luua organisatsiooni juhtmeeskonnale võimekus olla treeneriks oma meeskonnale. Meie jaoks on ettevõtte tippteeskond ning konkurentsieelise saavutavad vaid need meeskonnad, kes on nõus 110% pühendumata oma visiooni elluviimisele.

Analoogselt spordile meeskond võidab vaid siis, kui seda teadlikult arendatakse:

- selge on eesmärk, mida koos soovitakse saavutada ning see innustab kõiki meeskonna liikmeid. See on kõige alus, kui siin üksmeel puudub, siis ükski teine juhtimisinstrument ei aita.
- meeskonnas peavad olema toimiv kokkulepe ühistes hoiakutes, mis kehtivad kõikide jaoks ühtemoodi ning nendest lähtutakse otsuste tegemisel;
- tulenevalt eesmärgist määratletakse rollid ja ootused rollidele. Valesti määratletud rollid või valed inimesed valedes rollides on kõige suurem organisatsiooni arengutakistus.
- et meeskond kokkumängiks on vaja pidevalt teadlikult ja sihipäraselt meeskonda treenida, et koosmäng laabuks ilma eriliste pingeteta (kokkulepped, kuidas me otsuseid teeme ja konflikte lahendame).

Juhtmeeskonna vastutus on ise vastata eeltoodud kriteeriumitele ja olla läbi selle eeskujuks ülejäänud organisatsioonis agiilsete juhtimis põhimõtete rakendamisel. Organisatsiooni arengukiirus on sõltuvuses otseselt juhtmeeskonna organisatsiooni arendamise küpsusest ning arengurütmist sagedusest. Ettevõtte on juhi teenus, mis vajab pidevalt arendamist. Vastasel juhul kaotab see nagu iga teenus asjaosaliste seas huvi ning on määratletud hääbumisele.

2020 aasta suurimaks läbimurre oli meeskonna treeningprogrammi Get Big Fast tootestamine ning edukas rakendamine mitmetes eesti juhtivates ettevõtetes - Admirals, Harju Elekter Elektrotehnika, Tallink, Advokaadi bürood Triniti ja KPMG Law, Thinnect, Timbeco Foods, Technobalt Baltics, CF&S, Tehnopol, Inspaly, Rekato, jpt..

2021 aasta eesmärgiks on teenuste parem paketeerimine ja partnervõrgustiku laiendamine ning selle baasil käibe 2 kordne kasvamine.

Raamatupidamise aastaaruanne

Bilanss

(eurodes)

	31.12.2020	31.12.2019
Varad		
Käibevarad		
Raha	32 102	50 384
Nõuded ja ettemaksud	20 187	21 771
Kokku käibevarad	52 289	72 155
Põhivarad		
Investeeringud tütar- ja sidusettevõtjatesse	3 500	2 500
Immateriaalsed põhivarad	99 562	114 312
Kokku põhivarad	103 062	116 812
Kokku varad	155 351	188 967
Kohustised ja omakapital		
Kohustised		
Lühiajalised kohustised		
Võlad ja ettemaksud	20 836	28 498
Kokku lühiajalised kohustised	20 836	28 498
Pikaajalised kohustised		
Laenukohustised	79 017	96 118
Kokku pikaajalised kohustised	79 017	96 118
Kokku kohustised	99 853	124 616
Omakapital		
Osakapital nimiväärtuses	2 500	2 500
Eelmiste perioodide jaotamata kasum (kahjum)	56 262	30 585
Aruandeaasta kasum (kahjum)	-3 264	31 266
Kokku omakapital	55 498	64 351
Kokku kohustised ja omakapital	155 351	188 967

Kasumiaruanne

(eurodes)

	2020	2019
Müügitulu	188 920	258 842
Kaubad, toore, materjal ja teenused	-125 666	-157 668
Mitmesugused tegevuskulud	-21 867	-37 214
Tööjõukulud	-29 761	-17 944
Põhivarade kulum ja väärtuse langus	-14 750	-14 750
Muud ärikulud	-140	0
Ärikasum (kahjum)	-3 264	31 266
Kasum (kahjum) enne tulumaksustamist	-3 264	31 266
Aruandeaasta kasum (kahjum)	-3 264	31 266

Ramatupidamise aastaaruande lisad

Lisa 1 Arvestuspõhimõtted

Üldine informatsioon

Majandusaruande koostamisel on lähtutud eesti heast majandusarvestustavast

Lisa 2 Tööjõukulud

(eurodes)

	2020	2019
Palgakulu	-21 890	12 000
Sotsiaalmaksud	-7 433	4 056
Pensionikulu	-438	240
Muud	0	1 645
Kokku tööjõukulud	-29 761	17 941
Töötajate keskmine arv taandatuna täistööajale	1	1
Keskmine töötajate arv töötamise liikide kaupa:		
Töölepingu alusel töötav isik	1	1

Lisa 3 Seotud osapooled

(eurodes)

Tegev- ja kõrgemale juhtkonnale arvestatud tasud ja muud olulised soodustused	2020	2019
Arvestatud tasu	21 890	12 000

Aruande digitaalallkirjad

Aruande lõpetamise kuupäev on: 30.06.2021

Osaühing Empowerment (registrikood: 12607925) 01.01.2020 - 31.12.2020 majandusaasta aruande andmete õigsust on elektrooniliselt kinnitanud:

Allkirjastaja nimi	Allkirjastaja roll	Allkirja andmise aeg
ANDRES HAAVEL	Juhatuse liige	21.01.2022

Kasumi jaotamise ettepanek

(eurodes)

	31.12.2020
Eelmiste perioodide jaotamata kasum (kahjum)	56 262
Aruandeaasta kasum (kahjum)	-3 264
Kokku	52 998

2020 aasta majandustegevus lõppes kahjumiga ning ettepanek on mitte maksta eelmise perioodide jaotamata kasumi pealt dividende ning akumuleeritud vahendid kasutada organisatsiooni arenguvõimaluste finantsvõimendina.

Kasumi jaotamise otsus

(eurodes)

	31.12.2020
Eelmiste perioodide jaotamata kasum (kahjum)	56 262
Aruandeaasta kasum (kahjum)	-3 264
Kokku	52 998

Majandusaasta lõppes kahjumiga. Kahjum kaetakse omakapitali arvelt ja omanikele jaotamata kasumist väljamakseid ei tehta.

Müügitulu jaotus tegevusalade lõikes

Tegevusala	EMTAK kood	Müügitulu (EUR)	Müügitulu %	Põhitegevusala
Äri- ja muu juhtimiselane nõustamine	7022	188920	100.00%	Jah

Osanikud

Nimi / ärinimi	Isikukood / registrikood / sünniaeg	Elukoht / Asukoht	Osaluse suurus ja valuuta
Malle Haavel	47002250252	Eesti	2500 EUR (Ühisomand)
Andres Haavel	36512216012	Eesti	2500 EUR (Ühisomand)

Sidevahendid

Liik	Sisu
Mobiiltelefon	+372 5050595
E-posti aadress	andres.haavel@eesti.ee