



EMPOWERMENT
EMPOWERING TOMORROW'S CHAMPIONS OF CHANGE

MAJANDUSAASTA ARUANNE

aruandeaasta algus: 01.01.2022

aruandeaasta lõpp: 31.12.2022

ärinimi: Osaühing Empowerment

registrikood: 12607925

tänava/talu nimi, Lasnamäe tn 4b
maja ja korteri number:

linn: Tallinn

maakond: Harju maakond

postisihnumber: 11412

telefon: +372 5050595

e-posti aadress: andres.haavel@eesti.ee

EMPOWERMENT - MORE MONET, MORE MONEY, MORE FUN

Sisukord

Tegevusaruanne	3
Raamatupidamise aastaaruanne	5
Bilanss	5
Kasumiaruanne	6
Raamatupidamise aastaaruande lisad	7
Lisa 1 Arvestuspõhimõtted	7
Lisa 2 Tööjõukulud	7
Lisa 3 Seotud osapooled	7
Aruande allkirjad	8

Tegevusaruanne

EMPOWERMENT - MORE MONEY, MORE TIME, MORE FUN

Empowermendi missiooniks on organisatsioonide tulemuslikkuse võimendamine.

Meie kliendiks on ettevõtte juhtmeeskonnad, kelle sooritusvõimest ning küpsusest on otseselt sõltuvuses organisatsiooni arengukiirus ning jätkusuutlikkus. Meie põhiprintsiip on imelihtne. Võidavad meeskonnad, mis on tulenevalt eesmärgist õieti komplekteeritud ning sihipäraselt treenitud. Nii on see spordis, kui ka kõikides teistest eluvaldkondades, kus toimib inimeste vaheline koostöö. Juhtmeeskonna sooritusvõimet saavutada seatud eesmärgid on võimalik hinnata läbi [PoWeR Score](#).

Koostöös Empowermendiga saavutavad juhid seatud eesmärgid kordades kiiremini. Empowerment pakub juhtidele treeningprogramme ja tööriistu, mida kasutades, juht saab oluliselt parendada oma meeskonna sooritusvõimet. Oma olemuselt juht on treener, kes valib mängu, mida soovitakse võita ning vastu seda arendab teadlikult oma meeskonna võimekust.

"Kui juhil on probleem ja võimalus, siis esmalt veendu, et sul on õige meeskond ning treeni seda. Tööta meeskonnaga ja laheneb probleem" - Jim Campbell (Google juhtide coach)

Empowermendi teenused oleme muutnud juhtidele kättesaadavaks erinevate teenuste ja töövahenditega, mis on hästi omavahel seostatud ning koosoluses võimendavad üksteist.

EMP365 on meeskonna treeningkell, mis on realiseeritud Microsoft Team'si native app'na, mille tulemusel on olulised asjad inimestele nende poolt kõige tihedamini kasutatavates töökeskkondades nähtaval sh. kalendris. Asjad saavad tehtud vaid siis, kui inimesed nende ära tegemisel pühenduvad, investeerivad selleks oma aega. Hoides fookuses õigeid asju ning vastu neid iganädalaselt planeerides, mis peab saama tehtud nädala lõpuks:

- tekib nii meeskonna kui iga inimese tasemel **arengurütm**. Hinnates eelmise nädalal tehtud mõju soovitud tulemuse saavutamise kindlustundet, inimesed mõistavad, mis loob väärtust ning mis ei toimi. Uut nädalat planeerides inimestel tekib julgus katsetada uusi lähenemisi, mille tulemusena inimesed jõuavad eesmärkideni kordades kiiremini.
- saab kiiresti ülevaate meeskonna ja iga liikme käitumisest ning selle mõjust eesmärkide saavutamisel. 3 - 4 nädalaga süsteem annab vastuse, kas meeskond on suuteline, saavutama seatud eesmärgid. Organisatsioonid arenevad vaid siis, kui inimesed on valmis oma käitumisi ja harjumusi muutma. Ja juhi roll on selliste töökuite loomine ning töös hoidmine.

Get Big Fast (GBF) - on terviklik juhtimisüsteem ning selle rakendamise meetodika, mis on juhtidele ja meeskondadele kättesaadav üle online keskkonna. Raamistik sisaldab vajalikke tööriistu organisatsiooni eesmärgistamiseks, joendamiseks ning elluviimise kultuuri loomiseks ning hoidmiseks. Treeningprogrammi rakendades erinevaid töövahendid loob juht oma meeskonna koostöö rituaalid (kultuuri). Ühine lihtsasti kasutatav online töökeskkond aitab kõiki meeskonna liikmeid hoida ühises informis ning tagab läbipaistvuse. GBF rituaalide sidumiseks inimeste igapäeva kalendriga soovime kasutada **EMP365 rakendust**.

- Get Big Fast treeningprogramm on kolm tugisammast:
 - **GOALS** - mängu saab võita vaid siis, kui me täpselt teame, mis mängu me tahame võita ja kõik osalejad on sellest innustunud. Plaani lihtsusest ning selgusest, sõltub selle elluviidavus. Kui plaan ei mahu ühele lehele, siis ei ole võimalik organisatsiooni joondada. Juhtida saab vaid seda, mis on mõõdetav.

ROLES - tulenevalt mängust tuleb meeskonnas määratleda võidu saamiseks vajalikud rollid ning need komplekteerida õigete inimestega. Õigetel rollides õiged inimesed teevad õigeid asju õieti. Selgus rollis ja selle seatud tulemusootustes:

- **ambitsioon** - rolli valides on inimesel selgus, kas see roll toetab tema professionaalsete ning isiklike eesmärkide saavutamist. See on reaktor, mis tagab innustumuse ning pühendumuse asjade ära tegemisel.
- **areng** - loob inimesele võimaluse areneda professionaalselt ja läbi selle elluviia oma isiklikud eesmärgid.
- **isesesivus** - loob olukorra, kus inimese iseseisvalt saab otsustada, kuidas seatud eesmärgini jõuda.
- **NORMS** - arengutõukurid, mille regulaarsus, struktureeritus tagab organisatsiooni ja tema iga liikme arengukiiruse, asjade ära tegemise ning takistuste eemaldamise. Normid ehk rituaalid kujundavad inimrühmast meeskonna.

HIIT (High Interval Intensive Training) - on 13 nädalane treeningprogramm, kus juht rakendab oma juhtmeeskonnas **GBF juhtimisüsteemi** ning läbi mille korrastab oma meeskonna koostöö rituaalid. Juht on meeskonna treener, kelle roll ja vastutus on oma meeskonna sooritusvõime pidev parendamine. Juhile on toeks kogenud **abi coach**, kes aitab juhil

- meetoodiliselt treeninguid ettevalmistada ning aitab tagasisidestada sooritust;
- on juhile mentaalselt toeks, et TAHE eesmärki saavutada püsiks kõrgel.

Charity - on programm juhtidele, kes omavad enda organisatsioonis edukat **GBF juhtimisüsteemi** rakendamise kogemust ning soovivad oma ajast pühendada teiste organisatsioonide arengu toetamisele. Sisuliselt saab juhile teise organisatsiooni **abi coach**. Juhid hindavad Charity programmis osalemist, kuna:

- võimaldab oma organisatsioonis toimivaid protsesse ja arenguid näha uutse nurga alt;
- aitab hoida end vormis, kuna uue organisatsioonis käitumiste ning harjumuste muutmine nõuab suurt pingutust ja pidevat teadmiste täiendamist
- osalemine võrgustikus, kus on võimalik vahetada kogemust parimast juhtimispraktikast

- võimalus osaleda Empowermendi töös, uute teenuste ning töövahendite väljatöötamisel
- tagab solliides täiendava sissetuleku.

2022 aastal Empowerment jätkas Visiooni elluviimist, saada parimaks organisatsiooni arenduse platvormiks. 2022 aastal pakteerisime teenused tooteks ning meie eesmärk oli kasvatada Empowermendiga seotud konsultantide võrku. Viimase eesmärgi seadmisel eksisime sihtrühmaga, valides oma potentsiaalseteks partneriteks turul toimetavad juhtimiskonsultandid. Probleemid tekkisid TAHE'ga ning pigem ühinenud inimesed nägid Empowermenti enda praktika/töövahendite müügikanalina. Eksisime ühe ettevõtte edu põhipriotsiibi vastu - *Õigetes rollides, õiged inimesed teevad, õigeid asju õiteti*. Valede inimeste kaasamise tulemusena kaotasime tohutult aega, raha ning häid potentsiaalseid kliente.

2023 aasta eesmärk on saavutada läbimurre järgmistel teemadel:

- kasvatada GBF kogukonda ja tust, muutes GBF kõige hinnatumaks juhtimissüsteemiks Eestis;
- kaasata kogukond teenuse arendusse ja müüki;
- kasvatada EMP365 kasutajate arv 5000-le ja suurendada kuumaksuliste teenuste osatähtsus 1/3 käibest;
- luua tõhus edasimüügivõrgustik;
- mitmekordisada pühendunud konsultantide arv;
- loodud on GBF-i eLearning keskkond, mis lihtsustab EMP365 kasutusele võttu.

Amazonase juht Jeff Bezos iga aastase ettevõtte majandusaasta aruande lõpeta ühe lõiguga, mis määraleb tema rolli Amazonases: ***"Minu roll on hoida Amazonase meeskonda sellisena nagu see oli esimesel päeval - ambitsioonika, ahne ja teadmistehimuline. Juhul kui ma seda ei suuda, siis saabub "teine päev" ehk staasis, kus organisatsiooni arengut ja kasvu hakkavad takistama sisemised pinged."***

EMPOWERMENT - MORE MONEY, MORE TIME, MORE FUN

Raamatupidamise aastaaruanne

Bilanss

(eurodes)

	31.12.2022	31.12.2021
Varad		
Käibevarad		
Raha	18 227	57 102
Finantsinvesteeringud	24 872	14 967
Nõuded ja ettemaksud	19 770	19 665
Kokku käibevarad	62 869	91 734
Põhivarad		
Investeeringud tütar- ja sidusettevõtjatesse	0	3 500
Immateriaalsed põhivarad	70 062	84 812
Kokku põhivarad	70 062	88 312
Kokku varad	132 931	180 046
Kohustised ja omakapital		
Kohustised		
Lühiajalised kohustised		
Võlad ja ettemaksud	3 137	26 150
Kokku lühiajalised kohustised	3 137	26 150
Pikaajalised kohustised		
Laenukohustised	39 917	61 318
Kokku pikaajalised kohustised	39 917	61 318
Kokku kohustised	43 054	87 468
Omakapital		
Osakapital nimiväärtuses	2 500	2 500
Eelmiste perioodide jaotamata kasum (kahjum)	90 671	52 998
Aruandeaasta kasum (kahjum)	-3 294	37 080
Kokku omakapital	89 877	92 578
Kokku kohustised ja omakapital	132 931	180 046

Kasumiaruanne

(eurodes)

	2022	2021
Müügitulu	228 740	341 737
Kaubad, toore, materjal ja teenused	-154 396	-220 934
Mitmesugused tegevuskulud	-39 191	-44 889
Tööjõukulud	-24 084	-24 084
Põhivarade kulum ja väärtuse langus	-14 750	-14 750
Ärikasum (kahjum)	-3 681	37 080
Kasum (kahjum) finantsinvesteeringutelt	387	0
Kasum (kahjum) enne tulumaksustamist	-3 294	37 080
Aruandeaasta kasum (kahjum)	-3 294	37 080

Raamatupidamise aastaaruande lisad

Lisa 1 Arvestuspõhimõtted

Üldine informatsioon

Empowerment OÜ majandusaasta aruanne on koostatud lähdudes heast Eesti majandusarvestuse tavast

Lisa 2 Tööjõukulud

(eurodes)

	2022	2021
Palgakulu	-18 000	-18 000
Sotsiaalmaksud	-5 724	-5 724
Pensionikulu	-360	-360
Kokku tööjõukulud	-24 084	-24 084
Töötajate keskmine arv taandatuna täistööajale	1	1
Keskmine töötajate arv töötamise liikide kaupa:		
Töölepingu alusel töötav isik	1	1

Lisa 3 Seotud osapooled

(eurodes)

Tegev- ja kõrgemale juhtkonnale arvestatud tasud ja muud olulised soodustused	2022	2021
Arvestatud tasu	18 000	18 000

Aruande digitaalallkirjad

Aruande lõpetamise kuupäev on: 30.06.2023

Osaühing Empowerment (registrikood: 12607925) 01.01.2022 - 31.12.2022 majandusaasta aruande andmete õigsust on elektrooniliselt kinnitanud:

Allkirjastaja nimi	Allkirjastaja roll	Allkirja andmise aeg
ANDRES HAAVEL	Juhatuse liige	18.08.2023
Resolutsioon:	Empowerment OÜ majandusaasta aruanne on koostatud vastavuses Eesti heale äritavale ning kajastab ettevõtte tegevuse majandustulemusi.	

Aruande osanike koosoleku kinnitamise staatus

Osanike koosoleku poolt kinnitatud

Kasumi jaotamise ettepanek

(eurodes)

	31.12.2022
Eelmiste perioodide jaotamata kasum (kahjum)	90 671
Aruandeaasta kasum (kahjum)	-3 294
Kokku	87 377
Jaotamine	
Eelmiste perioodide jaotamata kasum (kahjum) peale jaotamist (katmist)	87 377
Kokku	87 377

Ettevõtte 2022 aasta majandustegevuse kahjum kaetakse eelmise aastate jaotamata kasumi arvelt. Ettevõtte omanikele dividende 2022 aasrta tulemuste eest ei maksa.

Kasumi jaotamise otsus

(eurodes)

	31.12.2022
Eelmiste perioodide jaotamata kasum (kahjum)	90 671
Aruandeaasta kasum (kahjum)	-3 294
Kokku	87 377
Jaotamine	
Eelmiste perioodide jaotamata kasum (kahjum) peale jaotamist (katmist)	87 377
Kokku	87 377

Ettevõtte 2022 aasta majandustegevuse kahjum kaetakse eelmise aastate jaotamata kasumi arvelt. Osanikele 2022 majandustegevuse eest dividende välja ei maksta.

Müügitulu jaotus tegevusalade lõikes

Tegevusala	EMTAK kood	Müügitulu (EUR)	Müügitulu %	Põhitegevusala
Äri- ja muu juhtimiselane nõustamine	7022	228740	100.00%	Jah

Osanikud

Nimi / ärinimi	Isikukood / registrikood / sünniaeg	Elukoht / Asukoht	Osaluse suurus ja valuuta
Malle Haavel	47002250252	Eesti	2500 EUR (Ühisomand)
Andres Haavel	36512216012	Eesti	2500 EUR (Ühisomand)

Sidevahendid

Liik	Sisu
Mobiiltelefon	+372 5050595
E-posti aadress	andres.haavel@eesti.ee