

MAJANDUSAASTA ARUANNE

aruandeaasta algus: 01.01.2023

aruandeaasta lõpp: 31.12.2023

ärinimi: Osaühing Empowerment

registrikood: 12607925

postiaadress: Harju maakond, Tallinn, Lasnamäe linnaosa,
Lasnamäe tn 4b

postisihnumber: 11412

telefon: +372 5050595

e-posti aadress: andres.haavel@eesti.ee

Sisukord

Tegevusaruanne	3
Raamatupidamise aastaaruanne	5
Bilanss	5
Kasumiaruanne	6
Raamatupidamise aastaaruande lisad	7
Lisa 1 Arvestuspõhimõtted	7
Lisa 2 Tööjõukulud	7
Lisa 3 Seotud osapooled	7
Aruande allkirjad	8

Tegevusaruanne

Empowerment OÜ missiooniks on organisatsioonide võimustamine, aitamaks neil saavutada läbi eristumise selge konkurentsieelis ning kiire ja järksuutlik kasv.

Empowermendi põhitegevuseks on üksikisikute energia võimustamine meeskonna suurepäraseks tulemuseks.

Meeskond ja eriti juhtmeeskond on meie ettevõtte jaoks võtmesõna - **X-Factor**. Empowermendi kogemus on saanud kinnitust maailma parimast praktikast, et organisatsiooni **arengukiirus on 1:1 sõltuvalt juhtmeeskonna küpsusest**. Nii hästi kui juht tulenevalt ettevõtte eesmärgist on komplekteerinud ning treeninud oma meeskonna. Juhtmeeskonna treenituse kvaliteet määraleb ülejäänud organisatsiooni treenituse ehk juhtimiskvaliteedi. Nii ongi Empowermendi sihtkliendiks juht, kellele oleme toeks, võitva meeskonna loomisel ning treenimisel, pakudes selleks juhtimiskunsti parimaid praktikaid. Enamuse praktikaid oleme võtnud spordist, kus see kõige ehedamalt ja lihtsamalt välja paistab. Võidavad vaid meeskonnad, kes tahavad võita ja kes on treenitud võitma.

Empowerment juhtide ja meeskondade võimustamiseks on loonud tervikliku lahenduse, mis koosneb neljast põhikomponendist:

juhtimisüsteem Get Big Fast (GBF) ja selle rakendusmeetodika. GBF loogika on lihtne, inimeste koostöö tulemuslikust kõige rohkem mõjutab SELGUS

- **SELGUS EESMÄRKIDES** - kuidas eesmäärke seatakse nii, et kõik on neist innustunud ning mõistavad neid õigel moel. Ühine eesmärk ühendab inimesi.
- **SELGUS ROLLIDES** - kuidas me lepime kokku igaühe panuse ühise eesmärgi saavutamisel
- **SELGUS NORMIDES** - kuidas me igapäevaselt koostööd teeme
 - kiirelt ning tõhusalt otsuseid vastu võtame
 - pingeid ja takistusi eemaldame
 - infot jaotame.
- **treeningkell EMP365** - Microsoft Team'is rakendus, mis võimaldab meeskonna ja inimeste arengueesmärgi ning nendega seotud ülesandeid hallata otse Outlook's (Microsoft 365 HUB). EMP365 loob läbipaistvuse ning distsipliini, mis annab koheselt ülevaate, milline on meeskonna progress ning võimekus elluviia seatud eesmärgid.
- **kogenud kasvutreeneriid**, kes on juhile teoks nii treeningprogrammi läbiviimisel, kui juhtimisüsteemi korraldamisel. Kasvutreeneri olulisem roll on olla juhile partneriks, kes aitab olulised arenguspektid läbi mõtestada ning on heaks nügijaks, tagamaks südikas ning sihikindel enda ning meeskonna areng
- **juhtide tugisüsteem SWAT** - kus juhid moodustavad üksteist toetavad meeskonnad, kes regulaarselt auditeerivad üksteise ettevõtteid ning loovad vastastikuse kohustumuse.

2023 aasta oli Empowermendi jaoks oluline muutuse aasta, kus võtsime otsuse liikuda konsultatsiooni ärist lahenduse põhisele ärimudelile. Paketeerisime konsultatsioonid teenusteks ning muutsime treeningprogrammi klientidele digitaalselt kättesaadavaks. Kõige selle tegevuse eesmärgiks on muuta Empowermendi äri skalleeritavaks ning võimaldab muuta teenus kättesaadavaks välisturgudel.

2023 aasta oli Empowermendile ka majanduslikult edukas. Suutsime käivet kasvatada üle 30% ning olenemata suurtest investeeringutest kliinid- ja teenusarendusse, lõpetasime 2023 aasta kasumis.

2024 aastaks on Empowermendi meeskond seadnud endale ambitsioonikas eesmärgid, mille tulemuse 2024 aasta võrreldes 2023 aastaga peaks käibemaht 2-3 kordistuma:

tootearendus

- modulaarne GBF lahendus, mis võimaldab tulenevalt kliendi vajadusest paketeerida lahendus kliendile kõige sobivamal moel;
- teenuse digitaliseerimine, mis muudab selle teenuse osutamise lihtsamaks konsultandile, kui ka kliendile – muudame teenuse kättesaadavuse lihtsamaks;
- kuumaksu põhised püsitooted, mis aitaksid pikendada kliendisuhet ning lihtsustada klientide kaasamist;
- tihed integratsioon Microsoft 365 HUB -ga - olla kliinidile kättesaadav kõige enimkasutatavas ärikasutaja tarkvara keskkonnas ning võimaldada müüki läbi Microsofti partnerkanali. EMP365 on klientidele kättesaadav Microsoft Team Markeplaces 242 ingliskeelseslel turul.

kliendi- ja müügikanali arendus

- olla meediakanalite (Äripäev, Delfi, Postimees) jaoks atraktiivseks partner/sisutootja, et nad on nõus pakkuma tasuta oma kanalit ja kliendibaasi jõudmaks suurema hulga sihtklientideni, saada suurem tunnus ning tegevuste kajastus;
- investorid on meie müügikanal: GBF on start-up maailma juhtimise best practice, M&A partnerlus → 70% ülevõtmistest ebaõnnestub, kuna organisatsioonides tekib kultuuriline konflikt
- SKP (SEB Kasvuprogramm) on Empowermendi põhijamaade müügikanal (kaasa arvatud Läti ja Leedu)
- Empowermentil on täiuslik kvaliteetne digiplatvorm, mis võimaldab skalleeruda välisturgudele.

meeskonna arendus

- uute konsultantide kaasamine ja onboarding, kes on võimelised tegema aastas 150 000 EUR käivet;

- **Charity** - frantsiis, skalleeruda konsultatsiooniäri vältisurudele.

Head soovides ja hoolides,

Andres Haavel

Raamatupidamise aastaaruanne

Bilanss

(eurodes)

	31.12.2023	31.12.2022
Varad		
Käibevarad		
Raha	44 826	18 227
Finantsinvesteeringud	29 444	24 872
Nõuded ja ettemaksud	7 370	19 770
Kokku käibevarad	81 640	62 869
Põhivarad		
Immateriaalsed põhivarad	62 783	70 062
Kokku põhivarad	62 783	70 062
Kokku varad	144 423	132 931
Kohustised ja omakapital		
Kohustised		
Lühiajalised kohustised		
Võlad ja ettemaksud	10 171	3 137
Kokku lühiajalised kohustised	10 171	3 137
Pikaajalised kohustised		
Laenukohustised	27 718	39 917
Kokku pikaajalised kohustised	27 718	39 917
Kokku kohustised	37 889	43 054
Omakapital		
Osakapital nimiväärtuses	2 500	2 500
Eelmiste perioodide jaotamata kasum (kahjum)	87 385	90 671
Aruandeaasta kasum (kahjum)	16 649	-3 294
Kokku omakapital	106 534	89 877
Kokku kohustised ja omakapital	144 423	132 931

Kasumiaruanne

(eurodes)

	2023	2022
Müügitulu	329 109	228 740
Kaubad, toore, materjal ja teenused	-215 934	-154 396
Mitmesugused tegevuskulud	-58 112	-39 191
Tööjõukulud	-24 084	-24 084
Põhivarade kulum ja väärtuse langus	-14 750	-14 750
Ärikasum (kahjum)	16 229	-3 681
Kasum (kahjum) finantsinvesteeringutelt	420	387
Kasum (kahjum) enne tulumaksustamist	16 649	-3 294
Aruandeaasta kasum (kahjum)	16 649	-3 294

Raamatupidamise aastaaruande lisad

Lisa 1 Arvestuspõhimõtted

Üldine informatsioon

Osaühing Empowerment majandusaasta aruande koostamisel on lähtutud Eesti heas finantsarvestustavast

Lisa 2 Tööjõukulud

(eurodes)

	2023	2022
Palgakulu	-18 000	-18 000
Sotsiaalmaksud	-5 724	-5 724
Pensionikulu	-360	-360
Kokku tööjõukulud	-24 084	-24 084
Töötajate keskmine arv taandatuna täistööajale	1	1
Keskmine töötajate arv töötamise liikide kaupa:		
Töölepingu alusel töötav isik	1	1

Lisa 3 Seotud osapooled

(eurodes)

Tegev- ja kõrgemale juhtkonnale arvestatud tasud ja muud olulised soodustused		
	2023	2022
Arvestatud tasu	18 000	18 000

Aruande digitaalallkirjad

Aruande lõpetamise kuupäev on: 30.06.2024

Osaühing Empowerment (registrikood: 12607925) 01.01.2023 - 31.12.2023 majandusaasta aruande andmete õigsust on elektrooniliselt kinnitanud:

Allkirjastaja nimi	Allkirjastaja roll	Allkirja andmise aeg
ANDRES HAAVEL	Juhatuse liige	30.06.2024

Aruande osanike koosoleku kinnitamise staatus

Osanike koosoleku poolt kinnitatud

Kasumi jaotamise ettepanek

(eurodes)

	31.12.2023
Eelmiste perioodide jaotamata kasum (kahjum)	87 385
Aruandeaasta kasum (kahjum)	16 649
Kokku	104 034
Jaotamine	
Eelmiste perioodide jaotamata kasum (kahjum) peale jaotamist (katmist)	104 034
Kokku	104 034

Juhatuse ettepanek on kasum suunata tulevast perioodide investeringute katteks.

Kasumi jaotamise otsus

(eurodes)

	31.12.2023
Eelmiste perioodide jaotamata kasum (kahjum)	87 385
Aruandeaasta kasum (kahjum)	16 649
Kokku	104 034
Jaotamine	
Eelmiste perioodide jaotamata kasum (kahjum) peale jaotamist (katmist)	104 034
Kokku	104 034

Suunata 2023 aasta majandusaasta kasum tulevaste perioodide investeringute katteks.

Müügitulu jaotus tegevusalade lõikes

Tegevusala	EMTAK kood	Müügitulu (EUR)	Müügitulu %	Põhitegevusala
Äri- ja muu juhtimiselane nõustamine	7022	329109	100.00%	Jah