

MITTETULUNDUSÜHINGU SUUREAUA PÕHIKIRI

I ÜLDSÄTTED

1.1. Mittetulundusühing Suureaaua (edaspidi ühing) on avalikes huvides tegutsev juriidiliste ja füüsiliste isikute vabatahtlik ühendus.

1.2. Ühingu nimi on Suureaaua ja ühingu asukoht on Pikasauna talu, Kallavere küla, Jõelähtme vald, Harjumaa, 74121.

1.3. Ühing on sõltumatu organisatsioon ja ei ole ühegi teise organisatsiooni sektsioon.

1.4. Ühingu eesmärgid on:

- Suureaaua talu mälestuse jäädvustamine;
- Maria Ado tütar Järvik'u (sündinud Kontson, sünniaeg 19. oktoober 1898.a.) ja August Hansu poeg Järvik'u (sündinud Gross, sünniaeg 15. detsember 1892.a.) järeltulijate ja nende perekonnaliikmete, vajadusel ja võimalusel ka muude seotud isikute toetamine nendele sünni- ja elluastumistoetuste ning koolitusstipendiumite maksmise ja muude sobivate tegevuste kaudu, mis innustavad toetusi ja stipendiume saavaid isikuid ennast arendama, et säilitada ja edendada eesti kultuuri.
- Muude isikute toetamine samadel alustel, juhul kui selleks tehakse ühingu arvele sihtotstarbeline annetus.

1.5. Oma eesmärkide saavutamiseks viib ühing ellu järgmisi tegevusi:

- korraldab tegevusega seotud koolitusi, seminare, näitusi, kirjastustegevust;
- korraldab ja/või viib läbi vahendite hankimise eesmärgil tasulisi kultuuriüritusi, müüb tooteid ja teenuseid, võtab vastu varalisi annetusi ja eraldisi, teostab tehinguid Seltsi omanduses oleva varaga põhikirjaliste eesmärkide saavutamiseks;
- koostab ja esitab toetusfondidele projekte põhikirjaliste eesmärkide täitmise rahastamiseks ning korraldab projektide elluviimist;
- sõlmib lepinguid põhikirjaliste eesmärkide saavutamiseks.
- arendab majandustegevust, mille kaudu saadav tulu kasutatakse ühingu põhikirjalise eesmärgi saavutamiseks.
- Kogub annetusi ja toetusi.
- Teostab muid tegevusi, mis on vajalikud oma eesmärkide täitmiseks.

II ÜHINGU LIIKMEKS VASTUVÕTMISE NING ÜHINGUST VÄLJAASTUMISE NING VÄLJAARVAMISE KORD JA TINGIMUSED

2.1. Ühingu liikmeks võib saada iga füüsiline isik, kui ta on Maria ja August Järvik'u järeltulija või juriidiline isik mis kuulub vähemalt 51 % ulatuses eelnimetatud järeltulijale, kes vastab liikmetele esitatavatele nõuetele, nõustub ühingu eesmärkidega ning on nõus täitma ühingu põhikirja ning üldkoosoleku ja juhatuse otsuseid.

2.2. Ühingu liikmeks saada soovija peab esitama kirjaliku avalduse juhatusele, kes hiljemalt ühe kuu jooksul arvates avalduse saamisest teeb liikmeks vastuvõtmise või sellest keeldumise otsuse ning teeb selle teatavaks avalduse esitanud isikule.

2.3. Ühingu liikmeks saada soovija tasub ühingu arvele käesoleva majandusaasta liikmemaksu.

2.4. Liikmemaksu tasuvad kõik ühingu liikmed. Liikmemaksu suuruse üle otsustamine kuulub iga korralise üldkoosoleku päevakorda.

2.5. Kõik ühingu liikmed võivad ühingust välja astuda kirjaliku avalduse alusel.

2.6. Ühingu juhatus võib ühingust välja arvata liikme, kelle tegevust ta hindab vastukäivaks ühingu eesmärgile või ühingu põhikirjas esitatut eiravaks.

2.7. 12 kuud liikmemaksu mittetasunud liikme arwab ühingu juhatus liikmete hulgast välja.

2.8. Ühingust arvatakse välja kõik liikmed, kes ei vasta ühingu liikmeks astumise tingimustele.

2.9. Ühingu juhatus teatab viivitamatult väljaarvatavale väljaarvamise otsusest ja selle põhjusest. Väljaarvataval on õigus esitada küsimus läbivaatamiseks üldkoosolekule.

●III LIIKMETE ÕIGUSED JA KOHUSTUSED

3.1. Ühingu liikmetel on õigus:

- võtta osa kõigist ühingu korraldatavatest üritustest arvestades juhatuse poolt seatud piiranguid;
- võtta osa sõna- ja hääleõigusega üldkoosolekust;
- saada teavet ühingu tegevuse kohta;
- astuda ühingust välja;
- olla valitud ühingu juhtorganitesse;
- kasutada ettenähtud korras ühingu vara.

3.2. Ühingu liikmetel on kohustus:

- tunnustada ühingu eesmärke ning järgida ühingu tegevuses osalemisel põhikirja ning üldkoosoleku ja juhatuse otsuseid;
- osaleda ühingu üldkoosolekul;
- tasuda ühingu liikmemaksu.

IV ÜLDKOOSOLEK

4.1. Ühingu kõrgeimaks organiks on ühingu üldkoosolek, kus igal ühingu liikmel on üks hääl.

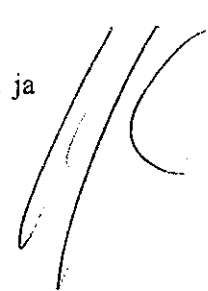
4.2. Üldkoosoleku pädevus:

- ühingu põhikirja muutmine;
- ühingu eesmärgi muutmine;
- ühingu liikmemaksu suuruse kehtestamine;
- varade investeerimisreeglite kehtestamine;
- toetuste ja stipendiumite maksmise reeglite kehtestamine;
- juhatuse liikmete määramine ja tagasikutsumine;
- muude küsimuste otsustamine, mida ei ole seaduse või põhikirjaga antud teiste organite pädevusse.

- 4.3. Juhtudel, milliste kohta käesolevas põhikirjas või seaduses pole sätestatud teisiti on üldkoosolek otsustusvõimeline kui sellest võtab osa vähemalt 50% ühingu liikmetest. Kui üldkoosolekul ei ole esindatud vähemalt 50% ühingu liikmetest, kutsub juhatus kokku sama päevakorraga uue üldkoosoleku kõige varem kolme nädala ja kõige hiljem kolme kuu jooksul. Uus üldkoosolek on pädev vastu võtma otsuseid sõltumata koosolekul esindatud liikmete arvust.
- 4.4. Ühingu põhikirja muutmiseks ja ühingu eesmärkide muutmiseks on üldkoosolek otsustusvõimeline ainult juhul kui sellest võtab osa 100 % ühingu liikmetest.
- 4.5. Ühingu üldkoosolekul võib otsustada ka muid küsimusi, mida ei ole eelnevalt üldkoosoleku päevakorras teatatud, välja arvatud ühingu põhikirja muutmise ja ühingu tegevuse lõpetamine.
- 4.6. Ühingu üldkoosolek peetakse vähemalt üks kord kalendriaasta jooksul. Üldkoosolek kutsutakse kokku, kui ühingu juhatus leiab selle vajaliku olevat või vähemalt 1/10 ühingu liikmeist palub põhjendatult ühingu juhatusel seda teha.
- 4.7. Juhatus informeerib oma liikmeid hiljemalt kolm nädalat enne üldkoosoleku toimumispäeva üldkoosoleku toimumisajast ja -kohast ning päevakorrast.
- 4.8. Kui ühingu liige soovib mingi küsimuse vaatluse alla võtmist järgmisel üldkoosolekul, peab ta sellest kirjalikult teatama ühingu juhatusesele enne üldkoosoleku kokkukutsumise teate saatmist.
- 4.9. Ühingu üldkoosolekust võivad hääleõigusega osa võtta kõik ühingu liikmed. Igal hääleõiguslikul isikul on ainult üks hääl. Ühingu liige võib volitada teist ühingu liiget hääletama tema eest lihtkirjaliku volikirjaga.
- 4.10. Juhtudel, milliste kohta allpool või seaduses pole sätestatud teisiti, loetakse üldkoosoleku otsus vastuvõetuks, kui selle poolt hääletab üle poole üldkoosolekul osalevatest või esindatud ühingu liikmetest.
- 4.11. Ühingu põhikirja ja ühingu eesmärke saab muuta kui selle poolt hääletab üle 90 % üldkoosolekul osalevatest või esindatud liikmetest.
- 4.12. Ühingu põhikirja ja eesmärkide muutmise otsuse üle hääletamine toimub ainult avalikult. Muudes küsimustes tuleb hääletamine läbi viia salaja, kui vähemalt üks kolmandik hääleõiguslikest kohalviibijatest seda nõuab.

V ÜHINGU JUHATUS

- 5.1. Ühingu igapäevast tegevust juhivad ja ühingut esindab juhatus, kuhu kuulub vähemalt üks kuid mitte rohkem kui kümme liiget.
- 5.2. Juhatusse pädevusse kuulub:
- ühingu igapäevategevuse korraldamine;
 - ühingu liikmete arvestuse pidamine ja liikmemaksude kogumine;
 - ühingu tegevuskava ja eelarve koostamine;
 - majandusaasta aruande koostamise ja raamatupidamise korraldamine;
 - ühingu vara kasutamine ja käsutamine vastavalt seaduse, käesoleva põhikirja ja üldkoosoleku otsustest tulenevatele nõuetele.



5.3. Üldkoosolek valib juhatuse liikmed ühingu liikmete hulgast. Juhatuse liige osutub valituks, kui tema poolt hääletab üle poole üldkoosolekul osalevatest või esindatud ühingu liikmetest. Juhatus valitakse kaheks aastaks.

5.4. Juhatuse esimees esindab ühingut kõigis õigustoimingutes üksinda, teised juhatuse liikmed esindavad ühingut kõigis õigustoimingutes ühiselt.

5.5. Juhatuse liikme võib ühingu üldkoosoleku otsusega igal ajal tagasi kutsuda sõltumata põhjusest.

5.6. Juhatuse koosoleku kutsub kokku juhatuse esimees, tema asetäitja või vähemalt 1/3 juhatuse liikmeist.

5.7. Juhatus on otsustusvõimeline, kui kohal on kõik juhatuse liikmed.

5.8. Juhatus võib otsuseid vastu võtta koosolekut kokku kutsumata, kui selle poolt hääletavad kirjalikku taasesitamist võimaldaval viisil kõik juhatuse liikmed.

5.9. Juhatuse kokkukutsujal on õigus omal äranägemisel paluda koosolekust osa võtma vajalikke asjatundjaid konsultantidena või ekspertidena, kellel on koosolekul sõnaõigus.

5.10. Juhatus võtab tööle ja vabastab töölt ühingu palgalised töötajad.

VI MAJANDUSTEgevus

6.1. Ühingu majandusaasta on 1. jaanuarist 31. detsembrini. Majandusliku tegevuse aruanne möödunud aasta kohta tuleb teha liikmetele tutvumiseks kättesaadavaks hiljemalt kolm nädalat enne ühingu korralist koosolekut.

6.2. Ühingu tegevuse jätkusuutlikkuse tagamiseks peab ühingu juhatus kasutama ühingu varasid järgmiselt:

- Sihtotstarbelised annetused võib välja maksta 100 % annetuse suuruselt.
- Muudest annetustest saadud vahenditest võib välja maksta 75 %.
- Investeeringutest saadud tuludest võib toetusteks kasutada 50 %.
- Kalendriaasta jooksul muust majandustegevusest saadud varadest võib kasutada 75 %.
- Vabad vahendid tohib paigutada madala riskiga piisava likviidsusega investeerimistoodetesse, mis tagavad järgmiste aastate arvatavate toetuste väljamaksed.

VII ÜHINEMINE, JAGUNEMINE, LIKVIDEERIMINE

7.1. Ühingu ühinemine, jagunemine ja likvideerimine toimub seaduses sätestatud korras.

7.2. Ühenduse likvideerijad on juhatuse liikmed või üldkoosoleku poolt määratud isikud.

7.3. Ühingu likvideerimisel antakse alles jäänud vara üle kas avalik-õiguslikule juriidilisele isikule või samalaadsete eesmärkidega mittetulundusühingule vastavalt üldkoosoleku otsusele.